

УТВЕРЖДАЮ

Министр  
Министерство  
молодежной  
политики Кировской области  
А. Барминов  
20 24 года



**ОТЧЕТ**  
**по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в министерстве молодежной политики Кировской области**  
**на 2022 – 2024 годы**  
**за первое полугодие 2024 года**


№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	5
1.	Актуализация Плана по противодействию коррупции с учетом изменений в законодательстве	В отчетном периоде изменения в План по противодействию коррупции не вносились в связи с отсутствием необходимости
2.	Подготовка правовых актов министерства молодежной политики Кировской области (далее – министерство), направленных на противодействие коррупции в соответствии с законодательством в сфере противодействия коррупции, а также своевременное внесение изменений в них	Правовые акты министерства молодежной политики Кировской области, направленные на противодействие коррупции, разрабатываются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кировской области
3.	Назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в министерстве	Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики в министерстве назначены: - начальник отдела организационной работы и бухгалтерского учета министерства; - ведущий консультант отдела организационной работы и бухгалтерского учета министерства Изменения не вносились в связи с отсутствием необходимости.

*С. Барминов* *А. Барминов*

		<b>развитие/Материалы для самостоятельного изучения»</b> <b>(<a href="https://edu.gossluzhba.gov.ru">https://edu.gossluzhba.gov.ru</a>)</b>
17.	Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (семинарах, совещаниях и других мероприятиях)	В первом полугодии 2024 года государственный гражданский служащий министерства, в чьи обязанности входит осуществление закупок товаров, работ, услуг, принял участие в семинаре на тему "Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год)".
18.	Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы в министерстве	В 1 полугодии 2024 года поступило одно уведомление от организации о приеме по трудовому договору лица, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы министерства. По результатам рассмотрения уведомления подготовлено мотивированное заключение. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в действиях бывшего государственного гражданского служащего министерства не выявлено.
19.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 5 проектов нормативных правовых актов министерства, коррупциогенные факторы не выявлены
20.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между государственными гражданскими служащими министерства и участниками закупок	В первом полугодии 2024 года заключено 19 государственных контрактов, из них проанализировано 19 контрактов, факты аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок не выявлено.
21.	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности	Профиль на главного специалиста-эксперта отдела организационной работы и бухгалтерского учета министерства, в чьи должностные обязанности входит осуществление закупок, сформирован
22.	Утверждение в министерстве реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров,	утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

5.	Ознакомление лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы Кировской области, с нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции	В первом полугодии
6.	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов	<p>в первом полугодии 2024 года проведено 0 заседаний комиссии*, на которых рассмотрено:</p> <p>0 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>0 обращений о даче согласия на замещение должности в организации</p> <p>В отчетном периоде заседания комиссии не проводились в связи с отсутствием оснований.</p>
7.	Обеспечение участия в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов представителей Общественного совета при министерстве, институтов гражданского общества	<p>В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включены представители институтов гражданского общества:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) представитель ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»;</li> <li>2) представитель ФГБОУ ВО Кировского филиала РАНХиГС;</li> <li>3) член Общественного совета при министерстве молодежной политики Кировской области.</li> </ol>
8.	Проведение анализа и проверок достоверного и полного представления сведений, установленных законодательством о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве, руководителей, подведомственных учреждений	<p>в отчетном периоде проведен <b>анализ сведений</b> о доходах гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы министерства молодежной политики Кировской области. По результатам анализа оснований для проверки сведений не выявлено</p> <p>В отчетном периоде проверки достоверности и полноты сведений о доходах не проводились в связи с отсутствием оснований</p>

9.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы, в целях выявления конфликта интересов	В отчетном периоде государственные гражданские служащие министерства представили актуальные анкеты. По результатам проведенного анализа конфликт интересов не выявлен.
10.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных государственными гражданскими служащими, включенными в Перечень, а также руководителями подведомственных учреждений	по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) все государственные гражданские служащие, а также руководители учреждений, подведомственных министерству, представили в установленный срок сведения о доходах.
11.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства сведений о доходах, представленных государственными гражданскими служащими министерства, руководителями подведомственных учреждений	в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются
12.	Проведение мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в отчетном периоде мониторинг соблюдения указанными лицами запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, <i>проведен</i> ; в отчетном периоде поступило: 1 уведомлений об иной оплачиваемой работе* (из них своевременно представлено 1 уведомлений);
13.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и	лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в целях повышения эффективности контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Кировской области требований законодательства Российской Федерации о противодействии

4.	 <p>Проведение анализа исполнения учреждениями, подведомственными министерству, требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями учреждений установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>В отчетном периоде анализ исполнения государственными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции проводился.</p> <p>В государственных учреждениях разработаны документы, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, кодекс этики и служебного поведения работников; положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов), а также иные документы:</p> <p><i>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</i></p> <p><i>положение об антикоррупционной политике учреждений;</i></p> <p><i>положение о конфликте интересов в учреждении;</i></p> <p><i>порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа);</i></p> <p><i>положение об оценке коррупционных рисков в учреждениях;</i></p> <p><i>декларация о личной заинтересованности.</i></p> <p>По результатам анализа 0 руководителей учреждений были привлечены к ответственности:</p> <p>0 руководителей привлечены к ответственности за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции;</p> <p>0 руководителей привлечены к ответственности за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию конфликта интересов)</p> <p>0 руководителей привлечены к ответственности за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах</p>
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	урегулирования конфликта интересов	<p>коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, проводится анализ следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ информации с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile»;</li> <li>- сведений о близких родственниках по форме, установленной распоряжением Губернатора Кировской области от 19.07.2016 № 35 «О мерах по противодействию коррупции»;</li> <li>- сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданам при назначении на должности государственной гражданской службы Кировской области.</li> </ul> <p>По результатам анализа случаи личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей не выявлены</p>
13.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	<p>В первом полугодии 2024 года государственные гражданские служащие министерства к юридической ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не привлекались.</p>
15.	Проведение мониторинга соблюдения государственным гражданскими служащими министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	<p>В первом полугодии 2024 года государственные гражданские служащие министерства не получали подарки в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.</p>
16.	Организация участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинарах, совещаниях и других мероприятиях).	<p>в отчетном периоде впервые поступило на государственную гражданскую службу Кировской области 1 чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 1 чел., что составляет 100 % от общего количества лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области*:</p> <p><b>самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе «Профессиональное</b></p>

	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – реестр (карта)), обеспечение реализации мер, предусмотренных реестром (картой)	государственных нужд (приказ министерства молодежной политики Кировской области от 17.05.2024 № 143-од «Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд министерства молодежной политики Кировской области)
23.	Анализ поступивших в министерство обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве, работников подведомственных учреждений	Обращения не поступали в 1 полугодии 2024 года
24.	Обеспечение работы «телефона доверия»	В министерстве обеспечено функционирование телефона доверия (горячей линии, электронной приемной); номер телефона доверия 27-27-31 (доб. 3120); обращений о фактах коррупции в 1 полугодии 2024 не поступало.
25.	Размещение в общедоступных помещениях стендов с информацией по вопросам противодействия коррупции, их актуализация	В приемной министра оформлен стенд, на котором размещена информация по вопросам противодействия коррупции, а также размещены бланки уведомлений для заполнения (при необходимости). Информация актуализируется.