

УТВЕРЖДАЮ

Министр молодежной
политики Кировской области

 Г.А. Барминов

« 14 » 01 20 25 года

ОТЧЕТ
по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции
в министерстве молодежной политики Кировской области
на 2022 – 2024 годы
за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	5
1.	Актуализация Плана по противодействию коррупции с учетом изменений в законодательстве	В 2024 году изменения в План по противодействию коррупции не вносились в связи с отсутствием необходимости
2.	Подготовка правовых актов министерства молодежной политики Кировской области (далее – министерство), направленных на противодействие коррупции в соответствии с законодательством в сфере противодействия коррупции, а также своевременное внесение изменений в них	Правовые акты министерства молодежной политики Кировской области, направленные на противодействие коррупции, разрабатываются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кировской области
3.	Назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в министерстве	Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики в министерстве назначены: - начальник отдела организационной работы и бухгалтерского учета министерства; - ведущий консультант отдела организационной работы и бухгалтерского учета министерства Изменения не вносились в связи с отсутствием необходимости.

4. Проведение анализа исполнения законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями учреждений, установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции	В отчетном периоде анализ исполнения государственными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции проводился. В государственных учреждениях разработаны документы, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, кодекс этики и служебного поведения работников; положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений и урегулированию конфликта интересов), а также иные документы: <i>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</i> <i>положение об антикоррупционной политике учреждений;</i> <i>положение о конфликте интересов в учреждениях;</i> <i>порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа);</i> <i>положение об оценке коррупционных рисков в учреждениях;</i> <i>декларация о личной заинтересованности.</i> По результатам анализа 0 руководителей учреждений были привлечены к ответственности: 0 руководителей привлечены к ответственности за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции; 0 руководителей привлечены к ответственности за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию конфликта интересов) 0 руководителей привлечены к ответственности за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах
---	---

5.	Ознакомление лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы Кировской области, с нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции	В 2024 году впервые принят на государственную гражданскую службу один сотрудник. С нормативными актами правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции ознакомлен. в 2024 году проведено 0 заседаний комиссии*, на которых рассмотрено: 0 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 0 обращений о даче согласия на замещение должности в организации
6.	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов	В отчетном периоде заседания комиссии не проводились в связи с отсутствием оснований.
7.	Обеспечение участия в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов представителей Общественного совета при министерстве, институтов гражданского общества	В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включены представители институтов гражданского общества: 1) представитель ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»; 2) представитель ФГБОУ ВО Кировского филиала РАНХиГС; 3) член Общественного совета при министерстве молодежной политики Кировской области.
8.	Проведение анализа и проверок достоверного и полного представления сведений, установленных законодательством о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве, руководителями, подведомственных учреждений	в 2024 году проведен анализ сведений о доходах гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы министерства молодежной политики Кировской области. По результатам анализа оснований для проверки сведений не выявлено В отчетном периоде проверки достоверности и полноты сведений о доходах не проводились в связи с отсутствием оснований

9.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы, в целях выявления конфликта интересов	В 2024 году государственные гражданские служащие министерства представили актуальные анкеты. По результатам проведенного анализа конфликт интересов не выявлен.
10.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных государственным гражданскими служащими, включенными в Перечень, а также руководителями подведомственных учреждений	по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) все государственные гражданские служащие, а также руководители учреждений, подведомственных министерству, представили в установленный срок сведения о доходах.
11.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства сведений о доходах, представленных государственным гражданскими служащими министерства, руководителями подведомственных учреждений	в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах и предоставлении таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются
12.	Проведение мониторинга соблюдения государственным гражданскими служащими министерства запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в отчетном периоде мониторинг соблюдения указанными лицами запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, <i>проведен</i> , в отчетном периоде поступило: 1 уведомлений об иной оплачиваемой работе* (из них своевременно представлено 1 уведомлений);
13.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением государственным гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и	мониторинг участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями проведен 28.03.2024, 28.06.2024 и 25.11.2024 с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RuSProfile» и др.

	урегулирования конфликта интересов	Общее количество государственных гражданских служащих Кировской области на 31.10.2024 составляло 16 чел., из них мониторинг проведен в отношении 16 чел., что составляет 100 % от общего количества государственных гражданских служащих Кировской области*.
13.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	По результатам мониторинга количество служащих, участвующих в управлении коммерческими организациями, составляет 0 чел., получивших в установленном порядке разрешение представители наниматели на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией и участвующих в управлении по состоянию на дату подготовки отчета.
15.	Проведение мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	В 2024 году государственные гражданские служащие министерства не получали подарки в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.
16.	Организация участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинарах, совещаниях и других мероприятиях).	В отчетном периоде впервые поступило на государственную гражданскую службу Кировской области 1 чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 1 чел., что составляет 100 % от общего количества лиц, впервые поступивших на

		государственную гражданскую службу Кировской области*: - 13.12.2024 – лекция «Антикоррупционное законодательство, противодействие коррупции» в рамках проекта «Знание.Лекторий»; - 29.03.2024 - семинар для государственных гражданских служащих Министерства молодежной политики Кировской области на тему «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год)»; - самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе «Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» (https://edu.gossluzhba.gov.ru). Участие в семинаре для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, запланировано в I квартале 2025 года.
17.	Организация участия государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (семинарах, совещаниях и других мероприятиях)	количество государственных гражданских служащих Кировской области, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, составляет 1 чел.*, из них в отчетном периоде в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 1 чел., что составляет 100 % от общего количества государственных гражданских служащих Кировской области, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд**. - 29.03.2024 семинар для государственных гражданских служащих Министерства молодежной политики Кировской области и руководителей подведомственных учреждений на тему "Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год)"; - самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в

		подразделе «Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» (https://edu.gossluzhba.gov.ru)
18.	Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы в министерстве	в 2024 году поступило 1 уведомление от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Кировской области; по результатам рассмотрения уведомлений ответственными лицами подготовлено 1 мотивированное заключение о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной службы, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; факты нарушения требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» не установлены.
19.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	в отчетном периоде подготовлено 6 проектов нормативных правовых актов (без учета проектное нормативных правовых актов Губернатора Кировской области и Правительства Кировской области, по которым антикоррупционная экспертиза проводится государственно-правовым управлением министерства юстиции Кировской области); антикоррупционная экспертиза осуществлена министерством молодежной политики Кировской области в отношении 6 проектов нормативных правовых актов*, что составляет 100 % от общего количества подготовленных проектов нормативных правовых актов**; коррупциогенные факторы не выявлены в проектах нормативных правовых актов (указать какие коррупциогенные факторы были выявлены, а также информацию об их устранении); антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 16 действующих нормативных правовых актов* в связи с ежегодным мониторингом законодательства; коррупциогенные факторы не выявлены в действующих

		нормативных правовых актов (указать какие коррупционные факторы были выявлены, а также информацию об их устранении) Министерством молодежной политики Кировской области в отчетном периоде заключено 30 государственных контрактов, из них проанализировано 30 контрактов, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок; государственными учреждениями Кировской области заключено 485 государственных контрактов, из них проанализировано 485 контрактов, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок; анализ аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок проводится путем анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям
20.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между государственным и гражданскими служащими министерства и участниками закупок	
21.	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности	Профиль на главного специалиста-эксперта отдела организационной работы и бухгалтерского учета министерства, в чьи должностные обязанности входит осуществление закупок, сформирован
22.	Утверждение в министерстве реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – реестр (карта)), обеспечение реализации мер, предусмотренных реестром (картой)	утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (приказ министерства молодежной политики Кировской области от 17.05.2024 № 143-ОД «Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд министерства молодежной политики Кировской области)
23.	Анализ поступивших в министерство обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве,	Обращения не поступали в 2024 году

	работников подведомственных учреждений	
24.	Обеспечение работы «телефона доверия»	В министерстве обеспечено функционирование телефона доверия (горячей линии, электронной приемной); номер телефона доверия 27-27-31 (доб. 3120); обращений о фактах коррупции в 2024 году не поступало.
25.	Размещение в общедоступных помещениях стендов с информацией по вопросам противодействия коррупции, их актуализация	В приемной министра оформлен стенд, на котором размещена информация по вопросам противодействия коррупции, а также размещены бланки уведомлений для заполнения (при необходимости). Информация актуализируется.

В.В. Саф *А.А. Саф*