Приложение № 2

к Порядку

[**КРИТЕРИИ**](#Par693)

**(показатели) конкурсного отбора**

| №  п/п | Наименование критерия (показателя) конкурсного отбора | Количество баллов | |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Учет масштабности, стоимости и комплексности реализации профильной смены | максимально 6 | |
| 1.1 | Соответствие целей профильной смены направлениям государственной [программы](consultantplus://offline/ref=D10A6B2462A74C2A3977E9F175ED9C3D0494EF3F65038B84626BA8E874F229B49159580EA76A64C1C503477Ay1O) Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие образования» | 1 | |
| 1.2 | Обеспечение реализации профильной смены, имеющей межведомственный характер: участие различных органи-заций, учреждений, общественных объединений, учре-ждений культуры и организаций дополнительного обра-зования в проведении профильных смен (социальные партнеры): | максимально 3 | |
| наличие 3 социальных партнеров и менее | 1 | |
| наличие от 4 до 5 (включительно) социальных партнеров | 2 | |
| наличие более 5 социальных партнеров | 3 | |
| 1.3 | Наличие не менее 3 писем поддержки от социальных партнеров | 2 | |
| 2 | Ресурсное обеспечение и обоснование социально-экономической целесообразности профильной смены | максимально 20 | |
| 2.1 | Ресурсное обеспечение реализации профильной смены | максимально 8 | |
| 2.1.1 | Кадровые ресурсы (опыт, квалификация специалистов, реализующих программу профильной смены): | максимально 3 | |
| наличие 3 и менее специалистов | 1 | |
| наличие от 4 до 5 (включительно) специалистов | 2 | |
| наличие более 5 специалистов | 3 | |
| 2.1.2 | Научно-методические ресурсы (наличие информационно-методических материалов по итогам проведенной в предыдущие два года профильной смены): | 1 |
| 2.1.3 | Материально-технические ресурсы (наличие оборудования, материалов, необходимых для реализации профильной смены) | 1 |
| 2.1.4 | Информационные ресурсы (официальные сайты, информационные порталы, страницы в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»), в том числе социальных партнеров: | максимально 3 |
| наличие 3 и менее ресурсов | 1 |
| наличие от 4 до 5 (включительно) ресурсов | 2 |
| наличие более 5 ресурсов | 3 |
| 2.2 | Обоснование социальной целесообразности профильной смены | 1 |
| 2.3 | Наличие у юридического лица постоянно действующего официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 1 |
| 2.4 | Наличие прописанного механизма конкурсного отбора участников профильной смены | 1 |
| 2.5 | Планирование бюджета профильной смены и обоснование планируемых расходов в соответствии с целями и задачами профильной смены (согласно смете планируемых расходов с обоснованием затрат): | максимально  2 |
| расходы не обоснованы | 0 |
| расходы обоснованы не полностью | 1 |
| расходы обоснованы в полной мере | 2 |
| 2.6 | Собственный вклад организации и дополнительные ресурсы, привлекаемые на реализацию проекта: | максимально  7 |
| наличие собственного вклада юридического лица | 1 |
| наличие привлеченных средств родителей (законных представителей) | 1 |
| наличие привлеченных средств спонсоров (при наличии подтверждения средств письмами поддержки) | 2 |
| наличие привлеченных иных средств (при наличии подтверждающих документов (писем, соглашений и прочих документов) | 3 |
| 3 | Обеспечение адресного характера профильной смены | максимально  6 |
| 3.1 | Направленность задач профильной смены: | максимально  2 |
| на одну социальную группу детей | 1 |
| на детей с разным социальным статусом | 2 |
| 3.2 | Проведение профильной смены в первую или четвертую смену летней оздоровительной кампании | 1 |
| 3.3 | Территориальный охват и состав участников профильной смены: | максимально  3 |
| участие детей из 5 и менее муниципальных районов (городских и муниципальных округов) Кировской области | 1 |
| участие детей из 6 до 10 (включительно) муниципальных районов (городских и муниципальных округов) Кировской области | 2 |
| участие детей из 11 и более муниципальных районов (городских и муниципальных округов) Кировской области | 3 |
| 4 | Реализация плана мероприятий профильной смены | максимально  2 |
| 4.1 | Соответствие программных мероприятий целям и задачам профильной смены | 1 |
| 4.2 | Взаимосвязь мероприятий профильной смены | 1 |
| 5 | Результативность проведения профильной смены | максимально 8 |
| 5.1 | Соответствие модели, механизма работы профильной смены направлению государственной программы Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие образования» | 1 |
| 5.2 | Подсчет получателей услуг в рамках реализации профильной смены: | максимально  3 |
| не менее 90% участников от пропускной способности лагеря в летнюю смену | 3 |
| не менее 80% участников от пропускной способности лагеря в летнюю смену | 2 |
| менее 80% участников от пропускной способности лагеря  в летнюю смену | 1 |
| 5.3 | Наличие публикаций о проведении профильной смены  в средствах массовой информации в период летней оздоровительной кампании: | максимально  3 |
| в муниципальных средствах массовой информации | 1 |
| в региональных средствах массовой информации | 1 |
| в российских средствах массовой информации | 1 |
| 5.4 | Издание печатных и электронных информационно-методических материалов с обобщением опыта по итогам реализации профильной смены | 1 |
|  | Максимальное количество баллов | 42 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_